

***EY Campus para atraer y fidelizar “el mejor talento”***

M<sup>a</sup> del Carmen De la Calle Durán, *Universidad Rey Juan Carlos*

La firma de servicios profesionales EY continúa desarrollando su Plan Estratégico *EY Revolution* (2025-2027) con la creación de EY Campus, un paso más en la estrategia de la firma y su compromiso por la fidelización y atracción del mejor talento.

EY Campus es el primer campus corporativo de una firma de servicios profesionales. Se trata de un entorno único y dinámico que se adaptará a las necesidades de los profesionales de la firma, a sus clientes y a la sociedad.

Para ello, a Torre Titania, sede corporativa de EY desde 2016, se sumarán 13.500 m<sup>2</sup>, en la Calle Orense, 2, generándose un espacio peatonal que servirá a los profesionales como punto de encuentro para favorecer una nueva forma de trabajar líquida entre todos los espacios disponibles. Todos los empleados podrán usar ambos edificios, rompiendo la territorialidad convencional de un entorno de trabajo (EY, 2024).

Según Federico Linares, presidente de EY España y responsable de Talento de EY Europa, *“Con EY Campus dejamos atrás el concepto de oficina, donde cada uno tenía un sitio asignado y fijo, para disfrutar de un entorno de aprendizaje y relacionamiento único como son los campus. El espíritu de esta transformación es ‘todos en todo’”*. En este sentido, Linares añade que *“EY Campus es nuestra gran apuesta para desarrollar el talento de nuestros equipos y profesionales y supone un cambio cultural en nuestra forma de trabajar que iremos implantando en el resto de nuestras oficinas en España y será un referente para el resto de los países europeos”* (EY, 2024).

EY Campus permitirá a sus profesionales trabajar en cuatro dimensiones organizativas en función de las inquietudes de los profesionales y las necesidades de la firma. Podrán trabajar juntos, bien por líneas de servicio (Auditoría, Fiscal y Legal, Consultoría o Estrategia y Transacciones) o sectores de actividad de sus clientes (Automoción, Telecomunicaciones, Servicios Financieros...). También, podrán aprender de otra manera, para desarrollar todo su potencial. Adquiriendo conocimientos técnicos y a su vez humanistas, así como habilidades de gestión. Además, EY Campus contará con

espacio de esparcimiento y ocio donde sus profesionales podrán establecer relaciones más allá del entorno puramente profesional (EY, 2024).

En palabras de José Luis Risco, socio responsable de Talento de EY España: *“Nuestro crecimiento tiene que ser sostenible en el tiempo, responsable con nuestros profesionales y respetuoso con sus condiciones y entorno de trabajo. Por ello, reconceptualizar y transformar nuestra sede en Madrid por EY Campus, es una apuesta decidida por la flexibilidad, la conexión y la colaboración entre equipos mejorando la experiencia de empleado y la evolución de nuestro modelo de liderazgo”* (Factor Humano, 2024).

EY Campus es una de las piezas fundamentales para llevar a cabo con éxito *EY Revolution*, el nuevo plan estratégico de EY España para los próximos tres años que nace con la ambición de convertir a la compañía en el referente en el mercado de los servicios profesionales.

#### **Fuentes de información utilizadas**

- EY (2024). EY crea, en el centro financiero de Madrid, el ‘EY Campus’ con el que revoluciona su actual modelo de trabajo. Disponible en: [https://www.ey.com/es\\_es/newsroom/2024/11/ey-crea-en-el-centro-financiero-de-madrid-el-ey-campus](https://www.ey.com/es_es/newsroom/2024/11/ey-crea-en-el-centro-financiero-de-madrid-el-ey-campus)
- Factor Humano (2024). *EY crea EY Campus, un espacio en el centro financiero de Madrid, con el que atraer y fidelizar “el mejor talento”*. Disponible en: [https://factorhumano.es/ey-campus-fidelizar-atraer-talento-centro-madrid/?utm\\_source=NS\\_FH\\_08\\_11\\_2024&utm\\_medium=email&utm\\_campaign=newsletter\\_FH](https://factorhumano.es/ey-campus-fidelizar-atraer-talento-centro-madrid/?utm_source=NS_FH_08_11_2024&utm_medium=email&utm_campaign=newsletter_FH)

**Fecha de la aplicación:** noviembre, 2024.

#### **Reflexione sobre:**

¿Cómo contribuye la creación de EY Campus a la formación y desarrollo de los empleados? Analice, de forma razonada, cómo logra con ello atraer y fidelizar el talento.

**Agradecimientos:** Esta aplicación ha sido elaborada en el marco del Grupo de Innovación Docente Consolidado: *FRH-GID. Grupo de Innovación Docente Fundamentos de Recursos Humanos* de la Universidad Rey Juan Carlos.